



การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงลึก (IN-DEPTH HR FOR PROFESSIONAL HR MANAGER) สำหรับผู้จัดการและหัวหน้างาน HR มืออาชีพ

- งาน HR ในโลกธุรกิจ 4.0 และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของงาน HR ในรอบ 10 ปีที่ผ่านมาในประเทศไทย
- บทบาทของ HR ในองค์กรยุคธุรกิจ 4.0
- ทักษะที่จำเป็นเพื่อรองรับบทบาทสำคัญของผู้จัดการและหัวหน้างาน HR จากมุมมองที่ปรึกษา เช่น
 - (1) งานสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
 - (2) งานการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

21 กุมภาพันธ์ 2568
(เวลา 09.00-16.00 น.)

@ โรงแรมโนโวเทล สุขุมวิท 20

หัวข้อการเรียนรู้ : วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 (เริ่มเวลา 08.30-16.00 น.)

08.30-09.00 น. ลงทะเบียนรับเอกสารการอบรม

09.00-16.00 น. เริ่มการบรรยาย

- งาน HR ในโลกธุรกิจ 4.0 และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของงาน HR ในรอบ 10 ปีที่ผ่านมาในประเทศไทย
- บทบาทของ HR ในองค์กรยุคธุรกิจ 4.0 และทักษะที่จำเป็นเพื่อรองรับบทบาทสำคัญของผู้จัดการและหัวหน้างาน HR
- งาน HR จากมุมมองที่ปรึกษา

(1) งานสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

A complete solution for

- การวิเคราะห์งานและจัดทำใบกำหนดหน้าที่งาน
- การวางแผนกำลังคน และบริหารกำลังคนที่เหมาะสมกับยุคสมัย
- การเลือกใช้ช่องทางสรรหาสำหรับองค์กร และเทคนิคการสัมภาษณ์ที่คัดเลือกคนที่ใช่ให้ได้ “ชัวร์ๆ”
- การประเมินผลทดลองงานพนักงานใหม่ที่ได้ผลดีกว่า

(2) งานการพัฒนาบุคลากร

- การพัฒนาบุคลากรในยุคคน Gen Y และ Gen Z เป็นคนกลุ่มใหญ่ขององค์กร
- การพัฒนาทักษะพนักงาน จะเริ่มจากหัวหน้างานหรือพนักงานปฏิบัติการก่อน
- ทักษะใดที่ต้องเน้นพัฒนากับหัวหน้างาน และผู้จัดการ HR
- ช่องทางการเรียนรู้แบบใดที่เหมาะสมกับองค์กรยุคธุรกิจ 4.0 และกรณีศึกษา

(3) การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance management)

- รู้จักกับ KPIs และการกำหนด KPIs
- OKRs คืออะไรและตัวอย่างการใช้งานแบบไม่ตกยุค
- การใช้ Competency

(4) การกำหนดค่านิยมองค์กรหรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์อื่นเพื่อการประเมินผล

(5) การจัดทำแบบประเมินผลเพื่อตอบโจทย์การสร้างผลงาน

(6) การบริหารค่าตอบแทน / สวัสดิการเพื่อจูงใจและธำรงรักษาพนักงาน

(7) การกำหนดและจัดทำงบประมาณด้าน HR (Staff/Employee Cost)

(8) การบริหารความแตกต่างของช่วงวัย (Generation Management) ของคนในองค์กร

(9) การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรฐานของงาน HR

(10) ระบบมาตรฐานคุณภาพ ISO กับงาน HR

(11) HR กับการจัดการความรู้ขององค์กร (Knowledge Management)

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าของธุรกิจขนาด SME
- HRM Manager / Supervisor
- พนักงานตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายให้มาทำงาน HRM ผู้สนใจทั่วไป

วิธีการเรียนรู้

จัดการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยประกอบด้วยกิจกรรมการเรียนรู้ ได้แก่

- การบรรยายอย่างย่อ
- การระดมสมอง การนำเสนอรายกลุ่มพร้อมคำแนะนำ
- การถาม-ตอบ พร้อมคำแนะนำ
- ฝึกปฏิบัติตามโจทย์ที่ได้รับมอบหมาย

วิทยากร

ดร.ชัชวาล อรวงศ์ศุภกัต

วิที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน (มรท.8001: 2563)

ที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน

Certified OKR Professional

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาบุคลากรด้าน Human Resources และการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล, การเพิ่มผลิตภาพจากการทำงานจากบุคคลและทีมงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการ, การพัฒนาทักษะหัวหน้างานและผู้จัดการ

อัตราค่าบริการ/สัมมนา ต่อท่าน (บาท)

ราคาต่อท่าน	4,200.-
ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	294.-
หัก ภาษี ณ ที่จ่าย 3%	126.-
ราคาสุทธิ หัก ภาษี ณ ที่จ่าย 3%	4,368.-



3 ท่านขึ้นไป รับส่วนลดพิเศษ 200.-บาท !!!
เหลือ 4,000.-บาทต่อท่าน (ราคายังไม่รวมภาษี)

หมายเหตุ :

- ค่าบริการอบรม รวมเอกสารการอบรม ใบประกาศการเรียนรู้ อาหารว่าง และอาหารกลางวัน จากทางโรงแรม
- นิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% พร้อมหนังสือรับรองหักภาษี ณ ที่จ่าย
- ทางบริษัท จะขอแจ้งยืนยันการอบรมอย่างช้าที่สุด 5 วัน ก่อนการจัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
- หากต้องการยกเลิกเข้าร่วมการอบรมโปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดอบรมล่วงหน้า 5 วัน มิฉะนั้น ทางบริษัทฯ จะขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากการยกเลิกการเข้าอบรมในวันที่จัดอบรม ทางบริษัทฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด

REGISTER NOW



SCAN ME



CONTACT US



02 066 0009, 089-677-6047,
092-431-6631, 099-162-0017



ptccontactt@gmail.com
ptccontactinfo@gmail.com



ptccontact



[HTTPS://WWW.PTC.IN.TH](https://www.ptc.in.th)